



Qualifizierung.  
Lohnt sich.



Arbeitswelten.  
Neu gestalten.



Rheinland-Pfalz  
MINISTERIUM FÜR ARBEIT,  
SOZIALES, TRANSFORMATION  
UND DIGITALISIERUNG



Bundesagentur für Arbeit  
Agentur für Arbeit  
Koblenz – Mayen

[WWW.QUALIFIZIERUNG-LOHNT-SICH.DE](http://WWW.QUALIFIZIERUNG-LOHNT-SICH.DE)



Das BWRW ermöglicht an zahlreichen Standorten in Rheinland-Pfalz Menschen einen erfolgreichen [Wieder-]Einstieg in das Berufsleben. Wir qualifizieren, beraten und unterstützen Arbeitsuchende, Beschäftigte, Rehabilitanden und Unternehmen im Rahmen hochwertiger Dienstleistungsangebote in verschiedenen Bereichen.

# Für *Unternehmen*


---

Unsere Arbeitswelt verändert sich. Digitalisierung und Industrie 4.0 stellen Unternehmen vor einen tiefgreifenden technologischen Wandel. Beschäftigte benötigen Perspektiven, um sich diesem Wandel zu stellen und ihn aktiv zu gestalten. Parallel dazu werden Unternehmen mit einem enormen Mangel an Fachkräften konfrontiert, der es notwendig macht, neue Wege zu gehen.

Das BWRW begleitet Unternehmen auf diesem Weg und unterstützt durch passgenaue Qualifizierungen für Beschäftigte sowie neue [ungelernte] Mitarbeitende. Dabei beraten wir unter anderem über die hoch attraktiven Fördermöglichkeiten, die das Qualifizierungschancengesetz bietet.

Unsere Best-Practice-Beispiele zeigen, wie wir bereits für namhafte Unternehmen [z.B. Griesson-de Beukelaer und BOMAG] erfolgreich Fachkräfte gewonnen und qualifiziert haben.

Wir bieten eine Vielzahl an Qualifizierungen für Fachkräfte, Angelernte und Ungelernte. Wir verfügen über eine moderne Infrastruktur mit Schulungsräumen sowie Werkstätten und bieten eine Vielzahl von Weiterbildungen, die auch in virtueller Form, also ortsunabhängig, absolviert werden können.



*„Mit der Beratung durch unsere Transformationsbegleiter und unserer finanziellen Förderung unterstützen wir Beschäftigte und Betriebe dabei, zu Gewinnern der Transformation zu werden“.*

*Alexander Schweitzer, Minister für Arbeit, Soziales, Transformation und Digitalisierung in Rheinland-Pfalz*

## Transformationsbegleitung

Durch den sich beschleunigenden technologischen und ökologischen Wandel in der Arbeitswelt wächst für Unternehmen und Erwerbstätige die Notwendigkeit von betrieblichen und außerbetrieblichen Qualifizierungen. Das BWRW begleitet und berät Unternehmen wie auch Beschäftigte im Rahmen der Transformationsbegleitung. Im Mittelpunkt des Pilot-Projektes steht die individuelle Beratung und Begleitung von Unternehmen sowie Erwerbstätigen im Bezirk der Agentur für Arbeit Koblenz-Mayen und im Ahrtal.

Mithilfe der Betrachtung des betrieblichen Umfelds ziehen die Transformationsbegleiter Rückschlüsse auf Veränderungen, die auf die Branche und das Unternehmen zukommen. Dabei unterstützen die Experten der Transformationsagentur. In Zusammenarbeit mit der Bundesagentur für Arbeit helfen die Transformationsbegleiter anschließend bei der Suche nach passenden Weiterbildungen bzw. Fördermitteln und unterstützen bei der Einreichung von Anträgen.





In Zusammenarbeit mit der Transformationsagentur und der Bundesagentur für Arbeit helfen die Transformationsbegleiter bei der Suche nach passenden Fördermitteln und auf Wunsch bei der Antragstellung.

### Mangel an Arbeitskräften? Wir beraten und unterstützen.

Individuelle Beratung in Kooperation mit der Agentur für Arbeit

Bedarfsgerechte Qualifizierung von Beschäftigten

Akquise und Qualifizierung von motivierten, arbeitssuchenden Menschen

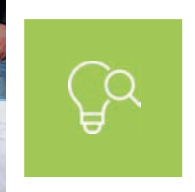
Finanzierung u.a. über das Qualifizierungschancengesetz

# Best Practice



## Herausforderung

Fehlende Fachkräfte im Bereich Lager/Logistik



## Lösung

Teilqualifizierung Lager/Logistik für [langzeit-]arbeitslose Menschen





### Ablauf

- Auswahl von arbeitssuchenden Menschen durch Agentur für Arbeit sowie Jobcenter
- Informationsveranstaltungen bei der BOMAG [ca. 50 Interessenten]
- Assessmentverfahren [2 Wochen] mit 34 Teilnehmenden
- Auswahl von 13 Teilnehmenden
- Befristeter Arbeitsvertrag bei der BOMAG für die Dauer der Qualifizierung
- Teilqualifizierung Lager/Logistik
- Dauer: 11 Monate, berufsbegleitend [Blockunterricht Theorie und Praxis]



### Ergebnis

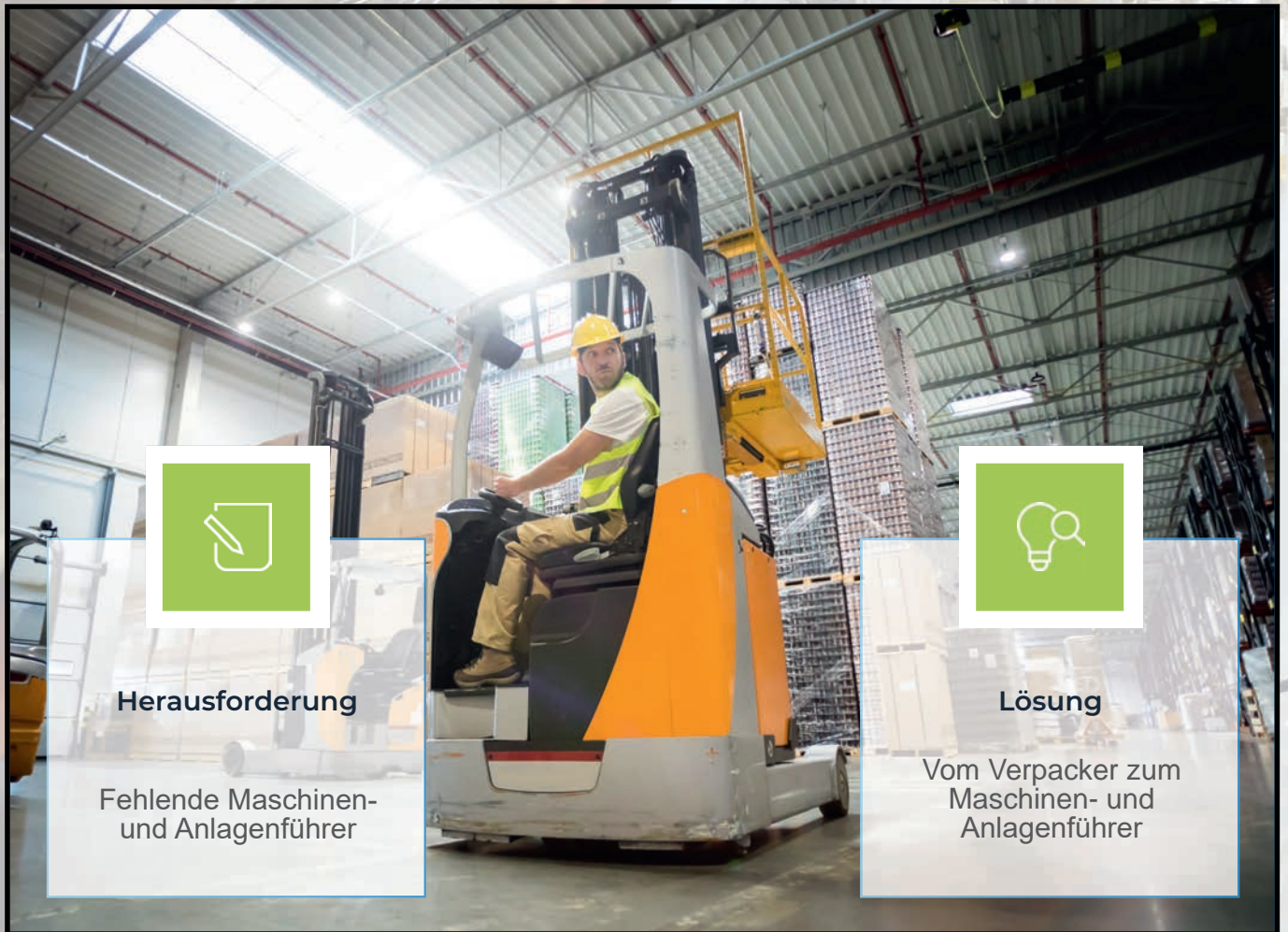
Erfolgreicher Abschluss:  
12 Teilnehmende



# Best Practice



GRIESSON - DE BEUKELAER



## Herausforderung

Fehlende Maschinen-  
und Anlagenführer



## Lösung

Vom Verpacker zum  
Maschinen- und  
Anlagenführer





### Ablauf

- Auswahl von 8 motivierten und etablierten Mitarbeitenden aus den Bereichen Verpackung und Anlagenbedienung
- Förderung über das Qualifizierungschancengesetz
- Dauer: 6 Monate, berufsbegleitend im Blockunterricht
- Prüfungsvorbereitung und IHK-Abschlussprüfung „Maschinen- und Anlagenführer“



### Ergebnis

Erfolgreicher Abschluss:  
8 Teilnehmende

# STANDORTE/KONTAKT



## **Andernach**

Am Stadtgraben 42  
56626 Andernach

## **Koblenz**

In den Weniken 2  
56070 Koblenz

## **Mayen**

Polcher Straße 5-13  
56727 Mayen

## **Cochem**

Ravenéstraße 11  
56812 Cochem





**Bad Neuenahr-Ahrweiler**

Poststraße 15  
53474 Bad Neuenahr-Ahrweiler





# Kontakt



In den Weniken 2  
56070 Koblenz



Telefon  
0261 988 561 00



E-mail:  
zentrale@bwrw.de

Gefördert durch



**Rheinland-Pfalz**  
MINISTERIUM FÜR ARBEIT,  
SOZIALES, TRANSFORMATION  
UND DIGITALISIERUNG



**Bundesagentur für Arbeit**  
Agentur für Arbeit  
Koblenz – Mayen

[WWW.QUALIFIZIERUNG-LOHNT-SICH.DE](http://WWW.QUALIFIZIERUNG-LOHNT-SICH.DE)

